

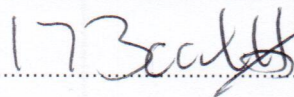
Lohnbedingungen**Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Lohnbedingungen (Art. 8b Abs. 1 Bst. b Entsendeverordnung)**

Name und Adresse des Subunternehmers/des Betriebs:

Firma M&R Bauteam GmbH
Strasse Fraubrunnenstrasse 6
PLZ, Ort 3306 Etzelkofen
Land Schweiz
Tel.nr. 031 3059019
E-Mail mrbauteam@bluewin.ch

Etzelkofen, der 13.5.2019
Funktion oder Stellung der unterzeichnenden Person im Betrieb:

Geschäftsinhaber
Unterschrift:



Die oben unterzeichnende Person bestätigt im Sinne von Artikel 8b Absatz 1 Buchstabe b Entsendeverordnung¹, dass der oben genannte Betrieb/Subunternehmer die minimalen Lohnbedingungen gemäss Artikel 2 Absatz 1 des Entsendegesetzes² bezüglich

- des Mindestlohnes entsprechend der erworbenen Qualifikation,
- der obligatorischen Erhöhungen der Mindest- und Effektivlöhne,
- der obligatorischen Zuschläge für Überstunden, Akkordarbeit, Schicht-, Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit sowie beschwerlicher Arbeit,
- des anteilmässigen Ferienlohnes³ und 13. Monatslohnes,
- der bezahlten Feier- und Ruhetage,
- der Lohnfortzahlung bei unverschuldeter Verhinderung der Arbeitnehmenden im Sinne von Art. 324a OR⁴,
- des Lohnes bei Verzug des Arbeitgebers im Sinne von Art. 324 OR.

garantiert, die

im anwendbaren allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag (ave GAV) in der Branche: Bau (z.B. Gebäudetechnik), in den anwendbaren Bundesgesetzen, Verordnungen des Bundesrates sowie Normalarbeitsverträgen im Sinne von Artikel 360a des Obligationenrechts (OR) vorgeschrieben sind.

Die oben unterzeichnende Person bestätigt die Richtigkeit der folgenden Angaben:

¹ Verordnung über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Entsendeverordnung; EntsV; SR **823.201**)

² Bundesgesetz vom 8. Oktober 1999 über die flankierenden Massnahmen bei entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und über die Kontrolle der in Normalarbeitsverträgen vorgesehenen Mindestlöhne (Entsendegesetz, EntsG; SR **823.20**)

³ gilt nur, wenn die Ferien in Form von Zuschlägen ausbezahlt werden

⁴ Schweizerisches Obligationenrecht (SR **220**)

1. Angaben zu den **Normalarbeitszeiten** gemäss anwendbarem ave GAV:
Durchschnittliche Arbeitszeit pro Woche oder pro Tag: 8.4 oder
normale Arbeitszeit pro Woche oder pro Tag: 8.4

2. Angaben zur **Lohnfortzahlung im Krankheitsfall** gemäss Artikel 324a OR:
 - a) Der oben genannte Betrieb hat eine Taggeldversicherung nach den Vorgaben des ave GAV abgeschlossen. Sie deckt den Lohn im Krankheitsfall wie folgt: gemäss LMV 90%
 - b) Im ave GAV ist **keine Regelung** zum Lohn im Krankheitsfall enthalten. Der Betrieb entrichtet den Lohn im Krankheitsfall wie folgt: [Klicken Sie hier, um Text einzugeben.](#)

3. **Weitere Arbeitsbedingungen gemäss Art. 2 Abs. 1 Entsendegesetz**
Die weiteren Arbeitsbedingungen wie Arbeits- und Ruhezeiten, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Feriendauer, Verbot der Diskriminierung sowie besonderer Schutz von Jugendlichen und Arbeitnehmerinnen sind im Musterdokument "Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Arbeitsbedingungen" enthalten.

4. Angaben zu den für die Ausführung der Arbeiten **vorgesehenen Arbeitnehmern** oder zur **Stammebelegschaft** des Betriebes/Subunternehmers in der Schweiz:
(beim Betrieb/Subunternehmer angestellt)

¹ Die **minimale Entlohnung** gemäss Art. 1 Entsendeverordnung umfasst folgende Bestandteile:

- den Mindestlohn entsprechend der erworbenen Qualifikation,
 - obligatorische Erhöhungen der Mindest- und Effektivlöhne,
 - die obligatorischen Zuschläge für Überstunden, Akkordarbeit, Schicht-, Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit sowie beschwerliche Arbeit.
- den anteilmässigen Ferienlohn und 13. Monatslohn,
- die bezahlten Feier- und Ruhetage,
- die Lohnfortzahlung bei unverschuldeter Verhinderung der Arbeitnehmenden im Sinne von Art. 324a OR
- den Lohn bei Verzug des Arbeitgebers im Sinne von Art. 324 OR.

Name	Vorname	Einreihung in Lohn- klasse/Lohnkategorie ge- mäss ave GAV	Mindestlohn gemäss massgebender Lohn- klasse des ave GAV pro Monat <u>oder</u> pro Stunde	schriftliche Bestäti- gung des Arbeitneh- mers, dass er mindes- tens die für seine Lohn- klasse vorgeschrie- bene minimale Entlöh- nung⁵ erhält
Caminada	Daniel	Q-Maurer	5'558.-/Monat	Datum 13.5.2019 <i>D. Caminada</i>
Kissling	Marcel	Q-Maurer	5'558.-/Monat	Datum 13.5.2019 <i>M. Kissling</i>
Wenger	Roland	Q-Maurer	5'558.-/Monat	Datum 13.5.2019 <i>R. Wenger</i>
Willen	Michael	Q-Maurer	5'558.-/Monat	Datum 13.5.2019 <i>M. Willen</i>
Reiser	Daniel	Q-Maurer	32.00/Std	Datum 13.5.2019 <i>D. Reiser</i>
Birkhofer	Thomas	Q-Maurer	5'558.-/Monat	Datum 13.5.2019 <i>T. Birkhofer</i>
Bylang	Yvan	Q-Maurer	5'558.-/Monat	Datum 13.5.2019 <i>Y. Bylang</i>